

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-2258**Tehtäväaluepäällikön viran täyttäminen 06.07.2026 alkaen, Rekry ID 3912**

Hoiva-asumisen palvelualueella on ollut tehtäväaluepäällikön virka haettavana 25.3.2026–8.4.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla. Lisäksi hakuilmoitusta jaettiin Vantaan- ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalisen median kanavilla.

Tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään useamman vuoden johtamiskokemusta ja kokemusta vaativista johtamistehtävistä, hoiva- ja asumispalvelujen hyvää tuntemusta, rohkeutta muutosjohtamiseen, vahvaa talousjohtamisen osaamista, suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- Kyky strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle
- Vanhuspalvelujen tuntemuksen kautta rakentunut substanssiosaaminen, jonka avulla pystyy tukemaan ja kehittämään alueen toimintaa
- Vahva kyky ja kokemus valmentavasta lähiesihenkilöiden johtamisesta
- Hyvät viestintä-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot
- Rohkea työskentelyote
- Valmius toimia muutoksen johtajana ja rakentaa yhtenäisiä toimintamalleja

Määräaikaan 8.4.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 46 hakijaa, joista 10 valittiin videohaastatteluun. Hakemusten ja videoiden perusteella haastatteluryhmä, johon kuuluivat Palvelualuejohtaja Armi Hyry, tehtäväaluepäällikkö Saija Puolanmaa, lähiesihenkilö Essi Serni, erityisasiantuntija Silja Gröndahl ja HR-asiantuntija Johanna Trast, päätti kutsua neljä hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 20.-21.04.2026 Neilikkatiellä Vantaalla. Kaikki haastatellut henkilöt lähetettiin henkilöarviointiin ja näiden perusteella toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kolme hakijaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että terveystieteiden maisteri Anu-Riikka Eerola (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu osoitti hakuprosessin aikana vahvaa strategista ajattelukykyä, laaja-alaista vanhuspalveluiden osaamista ja tuntemusta. Lisäksi valitulla on valmiina laajat vanhuspalveluiden kehittämisverkostot. Valitulla oli näyttöä valmentavasta johtamisesta sekä kokemusta vanhustyön ammattilaisten johtamiskouluttamisesta. Valitulla oli kokemusta yksityisen ja julkisen palvelutuotannon johtamisesta ja vanhustyön lehtorin tehtävistä, joissa korostuivat asukaslähtöisten laadukkaiden palveluiden kehittäminen sekä muutosjohtaminen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että sairaanhoitaja YAMK Hanna Voutilainen on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 6.7.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa terveystieteiden maisteri Anu-Riikka Eerola tehtäväaluepäällikön virkaan vakinaisesti 6.7.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle sairaanhoitaja YAMK Hanna Voutilainen;
3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
4. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
5. että viran tehtäväkohtainen palkka on 5506,30 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Allekirjoitus

Armi Hyry, palvelualuejohtaja, hoiva-asumisen palvelualue

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 15.5.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 15.5.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.